



Diagnóstico de situación previo al diseño del plan de igualdad.

Hoja de planificación general.

	Actividad	Participantes	Fecha
INICIO DEL PROCESO	Firma del Compromiso con la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres	<ul style="list-style-type: none">Dirección de la empresa	Semana 1
INFORMACIÓN A RLT	Constitución de la Comisión Negociadora	<ul style="list-style-type: none">Representación legal de personas trabajadorasRepresentación de la empresa	Semana 2
DISEÑO DEL DIAGNÓSTICO	Plan de trabajo para organizar la recopilación y el análisis de los datos y la información de la empresa	<ul style="list-style-type: none">Comisión Negociadora	Semana 3
RECOGIDA DE DATOS E INFORMACIÓN	Documentación interna de la empresa	<ul style="list-style-type: none">Comisión Negociadora / Equipo asignado	Semana 4-7
	Características de la plantilla		
	Auditoría salarial		
	Entrevistas personales / grupales (Recursos Humanos, RLT, plantilla, etc.)		
	Encuesta a la plantilla		
ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL	Identificación de posibles brechas, detección de necesidades y de áreas de mejora	<ul style="list-style-type: none">Comisión Negociadora / Equipo asignado	Semana 8-10
	Elaboración del Informe de Diagnóstico y Validación con RRHH		
APROBACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN	Revisión y Aprobación del Informe de Diagnóstico	<ul style="list-style-type: none">Comisión Negociadora	Semana 10

El **Servicio Madrid Corresponsable** ofrece a las entidades empresariales de la ciudad de Madrid un acompañamiento para la planificación y puesta en marcha de cualquier acción relacionada con la promoción de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, incluido el Proceso de elaboración del Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En la web madridcorresponsable.es se ofrece documentación de apoyo y consulta para la promoción de la igualdad en las empresas.

Para cualquier duda o comentario, pueden ponerse en contacto a través de la dirección de correo electrónico contacto@madridcorresponsable.es