

# CULTURA ORGANIZACIONAL Y TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

## “CANALES ABIERTOS DE COMUNICACIÓN EN MATERIA DE CONCILIACIÓN/CORRESPONSABILIDAD E IGUALDAD”

### DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA

- Escucha activa de las necesidades del personal a través de una aplicación en dimensiones como conciliación y desarrollo profesional.
- Canal específico para sugerencias en materia de igualdad y conciliación a disposición de toda la plantilla.
- Disponibilidad en el Portal de RRHH de un espacio y canal de comunicación en materia de igualdad: La Oficina de Igualdad.