

CARACTERÍSTICAS DE LA PLANTILLA

Plantilla para la recogida y sistematización de información y datos referidos a las características que describen a la plantilla y recogen algunas de las condiciones de Trabajo en la organización. Es posible que no se disponga de alguna información o que su obtención resulte compleja. En ese caso, o para cualquier otra duda, puede contactar con el equipo asesor del **Servicio Madrid Corresponsable**.

1. PERFIL DE LA EMPRESA O CENTRO DE TRABAJO

1.1. ORGANIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE PERSONAS

Dispone de Departamento de Personal	Sí	No	Nº de personas
Certificados o reconocimientos obtenidos o en proceso de obtención (calidad, RSC...).			
Representación	No	Sí	
En caso afirmativo, indicar sindicatos con representación			
Convenio de aplicación			

1.2. CENTROS DE TRABAJO

Enumere los centros de trabajo	Nº mujeres	Nº

1.3. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

	2017	2018	2019	2020
Personas (Empresa)				
Personas (Centro de trabajo)				

2. ESTRUCTURA DEL PERSONAL

2.2. NIVELES DE RESPONSABILIDAD

	MUJERES	HOMBRE	TOTAL
Máximo cargo			
Puestos directivos			
Mandos intermedios			
RESTO DE PLANTILLA - Detallar por Puestos o Categoría Profesional			
Personal administrativo			
Personal técnico			
Personal operario			
TOTAL			

Cargos de Responsabilidad: engloba a Máximo Cargo, Puestos

Directivos y Mandos intermedios Puestos directivos: personas a cargo del Dpto. Financiero, Comercial, RRHH, Producción...

Mandos intermedios: personas dependientes de los Puestos Directivos, y que tienen a su cargo equipos de personas.

Puestos de trabajo: la tabla proporciona 3 tipos de puestos de trabajo genéricos, sin embargo, se recomienda modificarlos para que coincidan con la tipología de puestos de trabajo de cada empresa.

2.2. DEPARTAMENTOS / ÁREAS DE TRABAJO

DEPARTAMENTO / ÁREAS DE TRABAJO	CATEGORÍAS O GRUPOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TOTAL				



Jornada	Contrato		MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Completa	Indefinido	CONTINUA			
		PARTIDA			
	Temporal	CONTINUA			
		PARTIDA			
Parcial	Indefinido	CONTINUA			
		PARTIDA			
	Temporal	CONTINUA			
		PARTIDA			
ETT		CONTINUA			
		PARTIDA			

2.4. HORARIO DE TRABAJO

DEPARTAMENTO O AREA	HORA DE ENTRADA	PAUSA CAFÉ	PAUSA COMIDA	HORA DE SALIDA

3. PERFIL DE LA PLANTILLA

3.1. EDAD

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Menos de 20			
De 20 a 35			
De 35 a 50			
Más de 50			
TOTAL			

3.2. ANTIGÜEDAD

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Menos de 6 meses			
De 6 a 24 meses			
De 2 a 5 años			
De 6 a 10 años			
Más de 10 años			
TOTAL			

3.3. RESPONSABILIDADES FAMILIARES

Personas con hijos/as y edad del hija/o	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Personas con hijos/as a cargo			
Menos de 3 años			
Entre 3 y 8 años			
Entre 9 y 16 años			
16 ó más años			
Algun hijo/a con discapacidad			
Dependientes a su cargo (sin incluir hijos/as)			



3.4. OTRAS NACIONALIDADES

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PERSONAL			

3.5. PERSONAS CON DISCAPACIDAD

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PERSONAS CON DISCAPACIDAD			

4. DOCUMENTACIÓN ADICIONAL

Documentación adicional relacionada con las condiciones de trabajo y las políticas de gestión de personal y/o conciliación aplicadas por la empresa. Incluir:

- Convenio colectivo de aplicación.
- Acuerdos de empresa*.
- Manual de acogida.
- Materiales de comunicación relacionados con la conciliación.
- Manual de PRL*.
- Código ético / manual de conducta*.

* Siempre que incluya medidas de igualdad o conciliación.