



## DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PREVIO AL DISEÑO DEL PLAN DE IGUALDAD HOJA DE PLANIFICACIÓN GENERAL

	Actividad	Participantes	Fecha
INICIO DEL PROCESO	Firma del Compromiso con la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres	<ul style="list-style-type: none"><li>Dirección de la empresa</li></ul>	Semana 1
INFORMACIÓN A RLT	Constitución de la Comisión de Igualdad	<ul style="list-style-type: none"><li>Representación legal de personas trabajadoras</li><li>Representación de la empresa</li></ul>	Semana 2
DISEÑO DEL DIAGNÓSTICO	Plan de trabajo para organizar la recopilación y el análisis de los datos y la información de la empresa	<ul style="list-style-type: none"><li>Comisión de Igualdad</li></ul>	Semana 3
RECOGIDA DE DATOS E INFORMACIÓN	Documentación interna de la empresa	<ul style="list-style-type: none"><li>Comisión de Igualdad / Equipo asignado</li></ul>	Semana 4 – 7
	Características de la plantilla		
	Auditoría salarial		
	Entrevistas personales / grupales (Recursos Humanos, RLT, plantilla, etc.)		
	Encuesta a la plantilla		
ANÁLISIS ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL	Identificación de posibles brechas, detección de necesidades y de áreas de mejora	<ul style="list-style-type: none"><li>Comisión de Igualdad / Equipo asignado</li></ul>	Semana 8 - 10
	Elaboración del Informe de Diagnóstico y Validación con RRHH		
APROBACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN	Revisión y Aprobación del Informe de Diagnóstico	<ul style="list-style-type: none"><li>Comisión de Igualdad</li></ul>	Semana 10